



JEUGDBELEIDSPLAN 2016 – 2018

1 Inhoudsopgave

1	INLEIDING	3
2	MISSIE	3
3	VISIE	3
4	DOELSTELLINGEN	3
5	DOELGROEP	4
6	STRATEGIE/WERKWIJZE	5
6.1	Teamindeling	5
6.2	Selectiebeleid	5
6.3	Talentontwikkeling	5
6.3.1	Uitgangspunten (1):	5
6.3.2	Uitgangspunten (2):	5
6.3.3	Randvoorwaarden voor talentontwikkeling	6
6.4	Beachvolleybal	6
6.5	Schoolvolleybal	6
7	ORGANISATIE	7
7.1	Technische Commissie Jeugd	7
7.2	Bezetting/ belasting	7
8	HANDELIJKE BIJ ONGEWENST GEDRAG	8
8.1	Sanctiebeleid	8
8.2	Protocol voor het uitvoeren van het sanctiebeleid	8
9	OVERIGE AFSPRAKEN	10
9.1	Communicatie	10
9.2	Wedstrijd	10
9.2.1	Wedstrijd Club tenue	10
9.2.2	Verhinderings	10
9.2.3	Vervoer wedstrijden	10
9.3	Training	10
9.4	Vrijwilligers	10
10	FINANCIËEL	11
11	BIJLAGE: TECHNISCHE COMMISSIE JEUGD	12
11.1	Takenpakket Technische Commissie Jeugd	12
11.2	Takenpakket Jeugd Coördinator	12
11.3	Takenpakket Technisch Coördinator	13
12	Aandachtspunten	14

1 INLEIDING

Het jeugdbeleidsplan is geschreven met de bedoeling om iedereen die betrokken is bij Volleybalvereniging NIVO inzicht te verschaffen in de structuur, doelstellingen en manier van werken binnen de jeugdafdeling van de vereniging. Het beleidsplan dient vooral om sturing te geven aan de jeugdafdeling. Het beleidsplan geeft nieuwe leden de mogelijkheid om zich te oriënteren op de werkwijze van de jeugdafdeling van Volleybalvereniging NIVO.

In dit jeugdbeleidsplan wordt de doelstelling voor de komende 3 jaar uiteen gezet. Hierna zullen de belangrijkste strategieën worden weergegeven voor zowel het technisch beleid, het sociaal beleid en de randvoorwaarden. Tevens is het sanctiebeleid en het protocol voor het uitvoeren van het sanctiebeleid aan dit beleidsplan toegevoegd. Als bijlage is de taakomschrijving van de Technische Commissie Jeugd toegevoegd.

2 MISSIE

Volleybalvereniging NIVO is een vereniging waar jong en oud welkom zijn om het volleybalspel te leren en te spelen. Het plezier in het volleybal en de teamgeest staan voorop. Binnen de vereniging is er ruimte voor zowel het prestatieve als het recreatieve niveau. Iedereen moet zich in de vereniging thuis kunnen voelen en de mogelijkheid krijgen om haar of zijn (volleybal)talenten optimaal te benutten. Vanuit de jeugd wordt de focus gelegd op prestatiegerichtheid.

3 VISIE

Door de ambitie van de vereniging hoger te stellen en op "meer prestatiegericht" te focussen, ontstaat er een aanzuigend effect van leden voor de vereniging, waardoor ook het bestaan van de vereniging vanuit de jeugd kan worden gewaarborgd. Immers, door de focus meer op "prestatie" te leggen, kunnen jeugdleden ook langer doorgroeien binnen de eigen vereniging en behouden blijven voor de seniorenteams.

4 DOELSTELLINGEN

Zoveel mogelijk jeugd stimuleren om te gaan volleyballen en hen de mogelijkheid bieden zijn/haar volleybaltalenten optimaal te ontwikkelen binnen de vereniging. De vereniging zal altijd kijken naar het belang van het individuele kind in relatie tot het teambelang. Per jeugdniveau zullen er, indien mogelijk, meerdere teams gevormd worden, ieder team met hun eigen prestatiedoel.

5 DOELGROEP

De jeugd is uiterst belangrijk voor het waarborgen van het voortbestaan van de vereniging. Het jeugdvolleybal binnen Volleybalvereniging NIVO is als volgt samengesteld met als peildatum 1 oktober:

Vanaf 6 t/m 7 jaar	CMV-jeugd niveau 1,2,3
Vanaf 8 t/m 12 jaar	CMV-jeugd niveau 3,4,5,6
Vanaf 12 t/m 14 jaar	C-jeugd diverse niveaus
Vanaf 14 t/m 16 jaar	B-jeugd diverse niveaus
Vanaf 16 t/m 17 jaar	A-jeugd diverse niveaus

CMV niveau 1, 2 en 3 zijn erop gericht om het kind spelenderwijs de basis volleybaltechnieken aan te leren. Plezier en beweging staat voorop bij dit niveau.

CMV niveau 4, 5 en 6 zijn erop gericht om het kind te leren samenspelen binnen het team, waarbij er veel meer accent gelegd wordt op een goede technische uitvoering van het volleybalspel en het winnen van een wedstrijd.

Voor de A, B, C en CMV-jeugd geeft de NEVOBO leeftijdsrichtlijnen aan. In principe wordt er geprobeerd deze richtlijn aan te houden, wat in kan houden dat er een verplichte doorstroming kan ontstaan. Volleybalvereniging NIVO kiest er echter voor om ook te kijken naar de mogelijkheden van een kind zelf en naar zijn/haar motivatie, om het juiste niveau voor een kind te bepalen. Het niveau en de doorstroom wordt bepaald door de jeugdtrainers, eindbesluit door Jeugd Technische Commissie.

Tevens zal er in het laatste jaar van een A-speler, om de overgang van junioren naar de senioren goed te laten verlopen, regelmatig overleg zijn tussen de jeugdcoördinator, technisch jeugdcoördinator, trainer en aanvoerders van de seniorenafdeling. Meetraineren en invallen bij senioren voor de talenten uit de jeugdafdeling wordt ook in overleg gedaan met de jeugdcoördinator, technisch jeugdcoördinator, trainer en aanvoerders van de seniorenafdeling. Dit om de kandidaten op de juiste wijze te begeleiden richting de seniorenafdeling.

6 STRATEGIE/WERKWIJZE

6.1 Teamindeling

Er wordt bij de A, B en C-jeugd gewerkt met een "eerste team" waarin de meest talentvolle spelers worden ingedeeld. Alle teams, dus ook de "tweede" of "derde teams" etc. worden ingedeeld op basis van volleybalkwaliteiten van de spelers. Bij het circulatievolleybal (CMV) is dit reeds ondervangen door de indeling per spelniveau.

6.2 Selectiebeleid

Aan het einde van het volleybalseizoen worden er medio mei selectietrainingen gehouden door de jeugdtrainers van de vereniging. Op basis van deze selectietrainingen wordt een voorlopige teamindeling voorgedragen aan de Technische Jeugd Commissie van minimaal 6 spelers per team voor het nieuwe volleybalseizoen. De teamindeling is dan echter nog niet definitief. Want gedurende de eerste 4 tot 6 trainingen van elk nieuw volleybalseizoen krijgen alle jeugdspelers, voorafgaand aan het wedstrijdseizoen, de kans om zich te bewijzen en te laten zien op welk niveau zij op dat moment thuishoren. De teams worden daarna aangevuld met de talentvolle jeugd van dat moment. Selectiebeleid zal gebaseerd zijn op basis van techniek en tactiek, gedrevenheid, teamgeest en teambalans, waarbij techniek en tactiek het zwaarst mee zal tellen.

6.3 Talentontwikkeling

Het jeugdbeleid van Volleybalvereniging NIVO kent een prestatiegerichte focus. Prestatiegericht betekent op dit moment "gematigd gedreven".

6.3.1 Uitgangspunten (1):

1. Elk jeugdteam binnen de vereniging traint in ieder geval 1,5 uur per week.
2. Spelers uit het eerste team trainen bij voorkeur 2 keer per week, waarvan 1 keer minimaal 1,5 uur.
3. Selectietrainingen aan het eind van het seizoen zorgen ervoor dat talenten binnen de vereniging worden uitgedaagd en ontwikkeld.
4. De vereniging stelt voldoende trainingsaccommodaties en materialen ter beschikking voor het ondersteunen van het jeugdbeleid.

6.3.2 Uitgangspunten (2):

Wij streven er naar dat teams uit dezelfde jeugdcategory op gelijke tijd trainen in dezelfde accommodatie:

1. Belangrijk voor de verschillende teams blijft het op niveau kunnen trainen, dat wil zeggen met spelers van gelijk niveau. Dat kan door de groepen te scheiden of door verschillende oefenstof aan te bieden.
2. Om het gevoel van één selectie te bevorderen wordt een gezamenlijke trainingstijd ingebouwd. Teams kunnen samen de warming up en een techniek oefening doen. Spelers van het eerste team mengen zich dan met het tweede team. Ze leren elkaar beter kennen en bovendien is het ook leuk om met een iets grotere groep een spel te doen bijvoorbeeld. Dat is goed voor de sfeer. Na een bepaalde tijd splitst de groep zich weer op in de samenstelling van hun eigen team.

3. De trainers en coaches van de jeugdteams werken nauw samen met elkaar, en evalueren regelmatig de ontwikkeling van de jeugdspelers.
4. De talenten van het tweede team, vallen wedstrijden in bij het eerste team, naast hun eigen wedstrijden.
5. Talenten van het eerste team vallen in bij hogere teams, om zodoende uitdaging en ervaring op te doen.
6. A en B-spelers kunnen incidenteel invallen bij de senioren teams. Dit gaat altijd in overleg met de coach van de betreffende speler.
7. Invallen van spelers naar hogere teams gaat altijd in overleg met de coaches van de betreffende teams.

6.3.3 Randvoorwaarden voor talentontwikkeling

Elk eerste team van de A, B en C-jeugd heeft indien mogelijk 7 basisspelers, bij onvoldoende spelers, kunnen spelers van een lager team invallen bij wedstrijden en zo ook extra ervaring op doen.

1. Indien mogelijk qua trainingstijden etc. trainen de talenten van het tweede team mee met het eerste team. Dat geldt ook voor de talenten uit het derde team, die vervolgens meetrainen met het tweede team, etc.
2. Bij elke training wordt een "hulptrainer" ingezet voor zover deze beschikbaar is, om de individuele aandacht voor de kinderen te waarborgen.
3. Alle spelers kunnen door de vereniging opgegeven worden voor regionale selectietrainingen. Bij voorkeur wordt een volledig team aangemeld om het spelniveau binnen het team zo breed mogelijk te verhogen. De opgave voor de selectietrainingen gaat via de jeugdcoördinator van volleybalvereniging NIVO.
4. B en C spelers die niet geselecteerd worden voor de regionale selectietrainingen krijgen binnen de volleybalvereniging NIVO de gelegenheid om een keer in de week een extra training te volgen.
5. De vereniging gaat voorzichtig om met talentvolle spelers, zij worden gespot en begeleid binnen onze eigen vereniging doch dit mag niet ten koste gaan van de andere jeugdspelers.

6.4 Beachvolleybal

Volleybalvereniging NIVO biedt in samenwerking met andere verenigingen de mogelijkheid om de spelers hun ontwikkeling voort te laten zetten door middel van beachvolleybal. De mogelijkheid om hieraan deel te nemen en de uiteindelijke opgave wordt via de jeugdcoördinator georganiseerd.

6.5 Schoolvolleybal

Volleybalvereniging NIVO stimuleert en promoot binnen de regio het schoolvolleybaltoernooi, en probeert op deze wijze kinderen enthousiast te maken voor het volleybalspel. De vereniging draagt dan ook bij aan de organisatie en uitvoering van het schoolvolleybaltoernooi en probeert op deze wijze nieuwe jeugdleden te werven.

7 ORGANISATIE

7.1 Technische Commissie Jeugd

De Technische Commissie Jeugd wordt bij voorkeur gevormd door de coördinator jeugd en twee jeugdtrainers (zie ook de bijlage) en een Technisch coördinator. De Technische Commissie Jeugd neemt vóór het begin van het wedstrijdseizoen de uiteindelijke beslissing over de samenstelling van de jeugdteams. Jeugdtrainers en coaches doen daar voorstellen voor. De Technische Commissie Jeugd hanteert bij het samenstellen van de teams de volleybalkwaliteiten in de teams als belangrijkste criterium. Dat betekent dat een jeugdspeler, op basis van zijn volleybalprestaties van dat moment, in een lager team ingedeeld kan worden dan in het voorafgaande seizoen. De Technische Commissie Jeugd probeert daarnaast ook rekening te houden met eventuele vriendschappen tussen jeugdspelers, maar die zijn ten opzichte van volleybalkwaliteiten van ondergeschikt belang.

De teamindeling wordt in principe tijdens de competitie niet meer gewijzigd, tenzij zich hiervoor dringende redenen voordoen. Dit is ter beoordeling aan de Technische Commissie Jeugd, daarmee eindverantwoordelijke voor de jeugdafdeling binnen Volleybalvereniging NIVO, en in overleg met de overige jeugdtrainers en coaches.

7.2 Bezetting/ belasting

Jeugdtrainers CMV	1 trainer per 10 kinderen
Jeugdtrainers A-, B- en C-jeugd	1 trainer per team, maximaal 9/10 kinderen
Hulptrainers CMV en C	extra hulp, geen verplichting
Coaches CMV	elk team heeft ouder die coach is
Coaches A-, B- en C-jeugd	elk jeugd team heeft coach, liefst ouder of ouders

Bezetting/belasting van de (hulp)trainers is een voorkeur en kan alleen gerealiseerd worden als de vereniging beschikt over voldoende financiële middelen en na goedkeuring van de penningmeester.

8 HANDELWIJZE BIJ ONGEWENST GEDRAG

8.1 Sanctiebeleid

Van alle betrokkenen bij de volleybalvereniging NIVO (kinderen, ouders, trainers en coaches) verwachten wij een positieve, sportieve en respectvolle houding naar elkaar om het spelplezier te bevorderen.

Wij tolereren dan ook niet dat er betrokkenen zijn die:

1. Onaanvaardbaar gedrag vertonen op de trainingen en/of wedstrijden:
 - Schelden en/of pesten naar anderen (medespelers, trainers, coaches, omstanders en/of scheidsrechters)
 - Extreem veel aandacht vragen door negatief gedrag, wat ten koste gaat van de groep.
2. Geweld gebruiken:
 - Naar andere kinderen in de groep.
 - Naar de trainer, coach, omstanders en/of scheidsrechters.
3. Zonder afmelden niet komen opdagen op trainingen en/of wedstrijden.
4. Alcohol en/of drugs gebruiken tijdens of voorafgaand aan trainingen en/of wedstrijden en/of andere activiteiten waarvoor Volleybalvereniging NIVO (mede) verantwoordelijkheid draagt.
5. Racistische of discriminerende uitspraken doen tijdens trainingen en/of wedstrijden en/ of andere activiteiten waarvoor Volleybalvereniging NIVO (mede)verantwoordelijkheid draagt.
6. Ongewenste intiem gedrag vertonen tijdens trainingen en/of wedstrijden en/of andere activiteiten waarvoor Volleybalvereniging NIVO (mede)verantwoordelijkheid draagt.
7. Alle bovengenoemde regels gelden ook voor de trainers, coaches en begeleiders van Volleybalvereniging NIVO, zowel tijdens de training als bij wedstrijden.

8.2 Protocol voor het uitvoeren van het sanctiebeleid

1. De trainer/coach gaat een gesprek aan met het desbetreffende kind en geeft het kind een officiële waarschuwing. Tevens kan het kind apart gezet worden en mag eventueel tijdelijk niet meedoen aan de training.
2. Bij herhaling van het ongewenste gedrag gaat de trainer/coach een tweede gesprek aan met het kind en zorgt voor een getuige bij dit gesprek. Dit is de tweede officiële waarschuwing. Kind wordt naar huis gestuurd. De trainer/coach neemt contact op met de ouders van het kind. Hierbij is de vertrouwenspersoon van Volleybalvereniging NIVO aanwezig en notuleert het gesprek.
3. Indien de gemaakte afspraken niet worden nageleefd door het kind, noch door de ouders, wordt het kind niet meer toegelaten op de eerstvolgende training en mag het geen wedstrijden spelen.
4. Indien het gedrag niet is veranderd in de 1^e en/of 2^e training na de gemaakte afspraken, wordt het lidmaatschap eenzijdig ontbonden vanuit de vereniging. De

verschuldigde contributie wordt niet geretourneerd, maar blijft eigendom van de vereniging.

5. Indien trainer, coach of begeleider ongewenst gedrag vertoont, wordt in eerste instantie d.m.v. een gesprek tussen trainer/coach/begeleider en het betreffende kind (in aanwezigheid van een ouder) geprobeerd dit op te lossen. Wanneer dit niet tot een oplossing leidt, wordt de (voorzitter van de) jeugdcommissie om bemiddeling gevraagd. Bij ongewenst intiem gedrag door trainer/coach/begeleider kan de vereniging beslissen deze per direct op non-actief te zetten, nadat beide partijen gehoord zijn (kinderen onder 17 jaar altijd in aanwezigheid van een ouder/verzorger).
6. Binnen de vereniging is er een vertrouwenspersoon aangewezen welke in geval van ongewenst gedrag benadert kan worden. Zij/Hij fungeert in eerste instantie als klankbord en kan helpen zoeken naar een oplossing. Soms kan dat een informele oplossing zijn, waarbij een vertrouwenspersoon eventueel bemiddelt. Indien noodzakelijk of gewenst kan zij/hij je ook door verwijzen naar een andere instantie. Bij meer extreme vormen van ongewenst gedrag kan een formele oplossing meer voor de hand liggen.

9 OVERIGE AFSPRAKEN

9.1 Communicatie

Trainers en coaches hebben regelmatig contact, per mail of telefoon of voorafgaand aan de training, om de gespeelde wedstrijden te evalueren en vervolgens daar de trainingen op af stemmen.

9.2 Wedstrijd

9.2.1 Wedstrijd Club tenue

Dit is een zwarte korte broek, wedstrijdshirt van NIVO, welke uitgereikt wordt door de coach van het betreffende team, en goede volleybalschoenen. Kniebeschermers zijn niet verplicht maar worden wel dringend geadviseerd om blessures te voorkomen. Kinderen die niet aan eerder genoemde kleding-eisen voldoen, worden van de wedstrijd uitgesloten.

9.2.2 Verhinderung

Bij verhindering van de wedstrijd dient dit zo spoedig mogelijk aangegeven te worden met reden zodat er nog een vervanger geregeld kan worden. Indien een kind door ziekte verhinderd is om te spelen moet dit zo spoedig mogelijk gemeld worden bij de coach of de aanvoerder van het team.

9.2.3 Vervoer wedstrijden

Het vervoersschema wordt door de vervoercoördinator gemaakt en kan online ingevuld worden door de coach en/of een ouders. Hierin staat de verzamelplaats, vertrektijd en zaal vermeld. Het is de verantwoordelijkheid van de ouders om gezamenlijk dit schema te vullen, teneinde genoeg vervoer te hebben om de spelers naar de uitwedstrijden te kunnen brengen. Voor de thuiswedstrijden dient elke speler er voor te zorgen dat hij/zij tijdig aanwezig is in de zaal (30 minuten voor aanvang van de eerste wedstrijd).

9.3 Training

Bij de trainingen gaan de trainers ervan uit dat iedereen ruim voor aanvang van de training aanwezig is (dus ook omgekleed). Tijdens de training mag **geen** wedstrijdkleding gedragen worden. Een korte broek en goede schoenen zijn verplicht. Als het onverhoopt noodzakelijk is om een training te verzuimen, dan dient zo vroeg mogelijk bij de trainer te worden afgezegd.

9.4 Vrijwilligers

Volleybalvereniging NIVO stelt het zeer op prijs als er ouders/begeleiders zijn die actief en betrokken willen zijn binnen de volleybalvereniging en derhalve ook taken op zich willen nemen binnen de volleybalvereniging. Het kan hier gaan om taken als coachen, scheidsrechters, ondersteunen van of deelnemen aan het (jeugd)bestuur etc.

10 FINANCIËEL

De vereniging gaat er bij de verschillende categorieën leden (senioren; jeugd, recreanten) vanuit dat de kosten die voor elke categorie gemaakt worden, bestreden worden uit de contributies van de leden in die categorie. De contributies van de jeugdleden worden dus berekend aan de hand van de kosten die de vereniging voor de jeugdleden maakt. De NEVOBO-contributies, teamgelden en andere kosten die de NEVEBO in rekening brengt, worden daar bij opgeteld. Verder worden de algemene kosten van de vereniging over alle leden omgeslagen (bijvoorbeeld bestuurskosten).

Wat de jeugdleden betreft dekt het totale bedrag aan contributie (verenigingscontributie plus NeVoBo-kosten) de volgende kosten:

1. De zaalhuur voor trainingen die door de vereniging worden verzorgd.
2. De vergoedingen voor de trainers die deze trainingen geven.
3. Het gebruik van trainings- en wedstrijd materiaal.
4. De zaalhuur voor wedstrijden (alle jeugdleden die in de competitie meedoen).
5. Het lidmaatschap van de NeVoBo bij deelname aan wedstrijden.
6. De teamgelden (alle jeugdleden die in de competitie meedoen, inclusief CMV).
7. De bijdrage in het kledingfonds voor het wedstrijdshirt.
8. Een bijdrage voor specifieke activiteiten die de vereniging voor de jeugd organiseert (zoals jeugdtoernooien of een dagje uit).
9. Een bijdrage in de algemene kosten van de vereniging.

Kosten die niet binnen het totale bedrag aan contributie vallen zijn:

1. Kosten die voortvloeien voor het deelnemen aan regionale selectietrainingen.
2. Kosten die voortvloeien voor het deelnemen aan beachvolleybaltrainingen.
3. Kosten die voortvloeien bij deelname aan een extra training(en) op een andere dag(en) dan de reguliere trainingsdag(en).
4. Kosten die voortvloeien voor het deelnemen aan het jaarlijkse volleybalkamp.

11 BIJLAGE: TECHNISCHE COMMISSIE JEUGD

De Technische Commissie Jeugd wordt bij voorkeur gevormd door de Jeugdcoördinator, Technisch coördinator en twee jeugdtrainers, die (liefst) zelf geen kinderen hebben spelen in deze categorie.

11.1 Takenpakket Technische Commissie Jeugd

1. Jeugdteamindelingen dienen gereed te zijn ruim voordat het nieuwe seizoen begint.
2. Alle jeugdspelers vragen aanwezigheid voor het komende seizoen.
3. Medio mei de indeling komend seizoen bekend maken en kinderen laten trainen in de nieuwe samenstelling.
4. Indeling van de spelers op prestatie en beoordelingen van de coaches en trainers.
5. Aangeven welke CMV-jeugd er doorstroomt naar de C- jeugd, denk aan leeftijd voor 1 oktober, 12 jaar of talent.
6. Er wordt gekeken naar trainingsopkomst, wedstrijd inzet, technieken en leeftijd.
7. Er zullen selectieteams en basisteams gecreëerd gaan worden.
8. Eindbeslissing over indeling van de teams ligt bij de Technische Commissie Jeugd.
9. Spelers die bovengemiddeld presteren binnen hun eigen team, zouden kunnen worden ondergebracht in een hogere groep om mee te trainen. Welk team dit is dient door de Technische Commissie Jeugd besloten te worden.
10. Indelen van nieuwe jeugdleden.
11. Aanwezigheid trainers nieuwe seizoen.
12. Opstellen trainingstijden en trainers.
13. Aantrekken en begeleiden van coaches.
14. Bevorderen en stimuleren van contact en communicatie tussen coach en trainers.
15. Aantrekken, aanstellen en begeleiden van (jeugd)trainers.
16. Technische Commissie Jeugd heeft afgevaardigde in het bestuur van de vereniging.

11.2 Takenpakket Jeugd Coördinator

De jeugdcoördinator is eindverantwoordelijke voor de jeugdafdeling en vertegenwoordigt de jeugdafdeling binnen het algemeen bestuur. Hij/zij is coördinator van de jeugdtrainers en coaches voor de CMV-, A-, B- en C-jeugd, regelt de wedstrijdshirts en wedstrijdballen, is voorzitter van de vergaderingen van de Technische Commissie Jeugd en andere besprekingen in het kader van het jeugdbeleid, inventariseert agendapunten en maakt vooraf een agenda die wordt rond gemaild.

Coördinator jeugd is verantwoordelijk voor:

1. Algemene voorlichting naar ouders/verzorgers;
2. Het bijbrengen van de spelregels aan de jeugd en eventuele ouders ter voorbereiding op het opleiden tot (jeugd)scheidrechter.
3. Ontwikkelen van nieuwe activiteiten;
4. Bewaking uitvoering jeugdbeleidsplan;
5. Contacten met ouders/verzorgers onderhouden en bevorderen;
6. Publicatie jeugdzaken op website en in het clubblad.

11.3 Takenpakket Technisch Coördinator

De Technisch Coördinator zorgt voor de uitvoering van het technisch beleid binnen het kader van het technisch beleidsplan. De Technisch Coördinator legt verantwoording af aan het bestuur over technische zaken.

Technisch coördinator is verantwoordelijk voor:

1. Opstellen volleybal technische lijn (spelsystemen, etc.).
2. Beoordeelt en bespreekt de door de trainers opgestelde jaarplannen. Dit zal bij voorkeur als groep gebeuren.
3. Denkt mee in het opzetten en uitvoeren van het beleid inzake trainers en trainingen
4. Begeleid en is vraagbaak voor trainers, coaches en coördinatoren op volleybal technisch gebied.
5. Bijpraten trainers/coaches vóór aanvang van een nieuw trainingsblok.
6. Informeren van de Technische Commissie Jeugd naar aanleiding van gesprekken met trainers en coaches.
7. Adviseren van de Technische Commissie Jeugd bij de indeling van de teams.
8. Adviseren over aanstelling van trainers, in overleg met Technische Commissie Jeugd en samen met het bestuurslid binnen de door het bestuur vastgestelde kaders.

12 Aandachtspunten

Denk er aan het is leuker op niveau te spelen dan boven een niveau!

Eigen groei en ontwikkeling van elk kind is veel belangrijker.

Volleybal moet een leuk spel blijven.

Het Jeugdbeleid Volleybalvereniging NIVO 2015 - 2018 is akkoord bevonden tijdens de Algemene Ledenvergadering op d.d. xx-xx-2016.